

Pioneering
green solutions

verbio

Kodeks Postępowania dla Dostawców

Wprowadzenie

Spółka Verbio SE (zwana dalej „**Verbio**”) jest jednym z wiodących niezależnych producentów bioenergii w Europie.

W naszych biorafineriach przetwarzamy surowce i pozostałości z regionalnego rolnictwa na przyjazne dla klimatu paliwa i wysokiej jakości biokomponenty dla przemysłu paszowego, spożywczego, farmaceutycznego i chemicznego w oparciu o innowacyjne technologie opracowane we własnym zakresie.

Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za ludzi i przyrodę jako uczestnik wielu łańcuchów wartości, zwłaszcza w sektorach rolniczym i energetycznym, dlatego też oczekujemy od naszych dostawców poszanowania praw człowieka i oszczędnego korzystania z zasobów naszego środowiska.

Nasz Kodeks Postępowania dla Dostawców (zwany dalej „Kodeksem Postępowania”) określa zatem wiążące minimalne standardy spółki Verbio w kontaktach biznesowych w zakresie społecznie, etycznie i ekologicznie odpowiedzialnego postępowania naszych dostawców, a także ich pracowników i podwykonawców oraz stanowi ważną część naszego wyboru i oceny dostawców.

W tym kontekście dostawcy oznaczają wszystkie firmy, od których spółka Verbio nabywa towary lub usługi.

Kodeks Postępowania opiera się w szczególności na niemieckiej ustawie o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG), a także na międzynarodowych konwencjach, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, wytycznych dotyczących praw dzieci i postępowania przedsiębiorstw, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, międzynarodowych standardach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz inicjatywy ONZ Global Compact.

Tylko razem możemy zapewnić, że społecznie, etycznie i ekologicznie odpowiedzialne działania pozostaną mocno zakorzenione w naszym wspólnym łańcuchu wartości.

Spółka Verbio zastrzega sobie prawo do weryfikacji zgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania poprzez audyty wewnętrzne i zewnętrzne.

Każde naruszenie zasad i wymagań określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania zostanie uznane za istotne naruszenie umowy przez dostawcę. W przypadku takiego naruszenia spółka Verbio podejmie odpowiednie i właściwe działania w zależności od wagi naruszenia, a także dostępnych środków zaradczych.

W szczególności spółka Verbio zastrzega sobie prawo do nadzwyczajnego rozwiązania poszczególnych lub wszystkich stosunków umownych, jak również dochodzenia roszczeń odszkodowawczych.

Ponadto obowiązują nasze warunki zakupu.

Aby przeciwdziałać naruszeniom na wczesnym etapie, możliwe jest składanie anonimowych zgłoszeń. System zgłaszania nieprawidłowości spółki Verbio jest dostępny pod adresem <https://verbio.integrityline.app> na firmowej stronie internetowej dotyczącej zgodności.



Spis treści

Wprowadzenie	2
Spis treści	3
Odpowiedzialność społeczna	4
Zakaz pracy przymusowej i niewolnictwa	5
Zakaz pracy dzieci	5
Uczciwe wynagrodzenie	5
Uczciwe godziny pracy	5
Wolność zrzeszania się.....	6
Dyskryminacja	6
Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	6
Zachowanie naturalnych siedlisk.....	6
Ochrona prywatności	6

Odpowiedzialność za środowisko	7
Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi	8
Postępowanie z emisjami	8
Oczyszczanie i odprowadzanie wody przemysłowej	8
Zużycie energii/efektywność energetyczna	8
Postępowanie z minerałami z regionów ogarniętych konfliktami	9
Różnorodność biologiczna i ochrona gatunków	9
Zużycie surowców i zasobów naturalnych	9
Odpowiedzialność etyczna	10
Uczciwa konkurencja.....	11
Poufność i ochrona danych	11
Uczciwość, przekupstwo i czerpanie korzyści	11
Własność intelektualna	11
System zgłaszania nieprawidłowości	11



Odpowiedzialność społeczna

Spółka VERBIO uznaje międzynarodowe **prawa człowieka** i wspiera ich przestrzeganie.

Od 12 lutego 2022 r. VERBIO uczestniczy w **inicjatywie ONZ Global Compact**.

W związku z powyższym oczekuje się, że dostawca będzie przestrzegał następujących zasad:

Zakaz pracy przymusowej i niewolnictwa

Wszelkie formy niewolnictwa, praktyki podobne do niewolnictwa, poddaństwo lub inne formy dominacji lub ucisku w środowisku pracy, takie jak skrajne wykorzystywanie ekonomiczne lub seksualne oraz poniżanie, są zabronione.

Wszystkie prace muszą być wykonywane dobrowolnie w ramach umowy o pracę i bez groźby tortur. Pracownicy muszą mieć możliwość zakończenia pracy lub rozwiązania stosunku pracy w dowolnym momencie.

Należy powstrzymać się od angażowania lub użycia sił bezpieczeństwa, jeśli może to spowodować naruszenie zakazu tortur i okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania, uszkodzenie ciała lub życia, lub ograniczenie wolności zrzeszania się.

Zakaz pracy dzieci

Wykorzystywanie pracy dzieci jest zabronione.

Dzieci muszą mieć możliwość uczęszczania do szkoły. Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania zaleceń konwencji MOP dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia dzieci. W związku z tym pracownicy nie mogą być młodsi niż wiek, w którym kończy się obowiązek szkolny zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia. W żadnym wypadku pracownicy nie mogą mieć mniej niż 15 lat.

W przypadku stwierdzenia obecności dzieci w miejscu pracy, dostawca musi podjąć i udokumentować skuteczne środki zaradcze.

W żadnych okolicznościach osoby poniżej 18 roku życia nie mogą być wykorzystywane do najgorszych form pracy dzieci, w tym w szczególności do pracy przymusowej,

prostytacji, pornografii, handlu narkotykami lub bronią oraz innych czynności szkodliwych dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności.

Uczciwe wynagrodzenie

Wynagrodzenie za regularne godziny pracy i nadgodziny musi odpowiadać co najmniej lokalnej ustawowej płacy minimalnej.

Jeśli wynagrodzenie nie jest wystarczające do pokrycia kosztów odpowiedniego standardu życia i zgromadzenia minimalnej kwoty rezerwy, dostawca jest zobowiązany do odpowiedniego zwiększenia wynagrodzenia. Elementy odpowiedniego standardu życia obejmują w szczególności żywność, wodę, schronienie, edukację, opiekę zdrowotną, transport i odzież.

Pracownikom należy zapewnić wszystkie wymagane prawem świadczenia. Potrącenia wynagrodzenia jako środki karne są niedopuszczalne. Dostawca musi dopilnować, aby pracownicy otrzymywali jasne, szczegółowe i regularne pisemne informacje na temat elementów składowych ich wynagrodzenia.

Dostawca zabezpieczy spółkę Verbio przed wszelkimi roszczeniami dotyczącymi płacy minimalnej jego własnych pracowników, pracowników tymczasowych i podwykonawców zatrudnionych przez niego oraz pracowników dostawców funkcjonujących na wcześniejszych etapach łańcucha dostaw.

Uczciwe godziny pracy

Godziny pracy (w tym przerwy, urlopy i czas wolny) muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami.

Wolność zrzeszania się

Należy szanować prawo pracowników do zakładania i przystępowania do wybranych przez siebie organizacji, do negocjacji zbiorowych i do strajku. W przypadkach, w których wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych są ograniczone przez prawo, należy zapewnić alternatywne możliwości niezależnego i swobodnego zrzeszania się pracowników w celu prowadzenia negocjacji zbiorowych.

Przedstawiciele pracowników muszą być chronieni przed dyskryminacją. Pracownicy nie mogą być dyskryminowani ani karani z powodu założenia, przystąpienia, członkostwa lub uczestnictwa w takiej organizacji. Przedstawicielom pracowników nie można odmawiać swobodnego dostępu do miejsc pracy ich kolegów w celu zapewnienia im możliwości wykonywania swoich uprawnień w sposób zgodny z prawem i pokojowy.

Dyskryminacja

Dyskryminacja i nierówne traktowanie pracowników w jakiejkolwiek formie są niedopuszczalne, chyba że są uzasadnione wymogami zatrudnienia.

Dotyczy to w szczególności dyskryminacji ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca jest odpowiedzialny za bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Poprzez ustanowienie i stosowanie odpowiednich systemów bezpieczeństwa pracy, podejmowane są niezbędne środki zapobiegawcze przeciwko wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu, które mogą powstać w związku z prowadzoną działalnością.

Nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu lub psychicznemu należy zapobiegać za pomocą odpowiednich środków. Ponadto pracownicy są regularnie informowani i szkoleni w zakresie obowiązujących norm BHP oraz środków bezpieczeństwa.

Pracownicy muszą mieć dostęp do wody pitnej w wystarczających ilościach oraz do czystych urządzeń sanitarnych.

Zachowanie naturalnych siedlisk

Zabroniona jest bezprawna likwidacja gruntów, lasów lub wód, których użytkowanie zapewnia utrzymanie osób. Należy unikać szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody i powietrza, emisji hałasu, wylesiania i nadmiernego zużycia wody, jeśli w znaczący sposób pogarsza to lub może pogarszać zdrowie ludzi lub naturalną podstawę produkcji żywności.

Zabronione jest bezprawne naruszanie przepisów dotyczących praw ludności rdzennej do ziem, terytoriów i zasobów, które tradycyjnie posiadają, zajmują lub w inny sposób wykorzystują lub nabywają.

Ochrona prywatności

Należy szanować godność osobistą, prywatność i prawa osobiste każdej osoby. Samowolna lub bezprawna ingerencja w prywatne obszary życia, takie jak rodzina, dom lub korespondencja pracownika, jest zabroniona. Zabronione jest również naruszanie zakazu ingerencji w wolność słowa i wyznania.



Odpowiedzialność za środowisko

Spółka Verbio aktywnie przyczynia się do ochrony środowiska i klimatu. Nasze innowacyjne technologie torują drogę dla przyjaznych dla klimatu alternatyw opartych na biomase produkowanej w sposób zrównoważony w transporcie, przemyśle, chemii i rolnictwie oraz zamkniętych cyklach ekologicznych; w naszych zakładach nie powstają praktycznie żadne odpady.

Przywiązujemy również dużą wagę do zrównoważonego zarządzania łańcuchem dostaw.

Nasze produkty biopaliwowe są certyfikowane zgodnie z systemami REDcert i ISCC. Spółka Verbio posiada również certyfikaty zgodności z normami ISO 9001 i ISO 5000.

Dostawca musi jednak przestrzegać następujących zasad:

Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi

Dostawca stosuje systemowe podejście do identyfikacji, obsługi, redukcji i odpowiedzialnej utylizacji lub recyklingu odpadów stałych. Należy przestrzegać zakazów wywozu odpadów niebezpiecznych na mocy Konwencji bazylejskiej z dnia 22 marca 1989 r., z późniejszymi zmianami.

Substancje chemiczne lub inne materiały stwarzające zagrożenie w przypadku uwolnienia do środowiska powinny być zidentyfikowane i należy postępować z nimi w taki sposób, aby zapewnić bezpieczeństwo w obsłudze, transporcie, przechowywaniu, stosowaniu, recyklingu lub ponownym użyciu i usuwaniu takich substancji.

Rtęć jest stosowana zgodnie z zakazami Konwencji z Minamaty z dnia 10 października 2013 r., a trwałe zanieczyszczenia organiczne są stosowane zgodnie z Konwencją sztokholmską z dnia 23 maja 2001 r., z późniejszymi zmianami.

Postępowanie z emisjami

Ogólne emisje z działalności (emisje do powietrza i hałas) oraz emisje gazów cieplarnianych powinny być znormalizowane, rutynowo monitorowane, weryfikowane i, w razie potrzeby, oczyszczane przed ich uwolnieniem. Dostawca ma również za zadanie monitorowanie swoich systemów oczyszczania spalin i jest zobowiązany do wdrożenia rozwiązań w zakresie minimalizacji i unikania emisji.

Oczyszczanie i odprowadzanie wody przemysłowej

Ścieki pochodzące z operacji, procesów produkcyjnych i urządzeń sanitarnych muszą być identyfikowane, monitorowane, sprawdzane i, w razie potrzeby, oczyszczane przed zrzutem lub utylizacją. Ponadto należy podejmować środki w celu maksymalnie możliwego ograniczenia produkcji ścieków lub, w miarę możliwości, całkowitej eliminacji produkcji ścieków.

Zużycie energii / efektywność energetyczna

Zużycie energii musi być monitorowane i dokumentowane.

Należy poszukiwać rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną i minimalizujących zużycie energii.

Postępowanie z minerałami z regionów ogarniętych konfliktami

W przypadku minerałów pochodzących z regionów ogarniętych konfliktami, takich jak cyna, wolfram, tantal i złoto, a także innych surowców, takich jak kobalt, dostawca ustanawia procesy zgodnie z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) w celu wypełnienia obowiązku należytej staranności i promowania odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, a także wymaga tego od swoich dostawców na wcześniejszych etapach łańcucha dostaw. Należy unikać postępowań sądowych bez wcześniejszej realizacji odpowiednich, skontrolowanych procesów należytej staranności.

Różnorodność biologiczna i ochrona gatunków

Dostawca zobowiązuje się do podejmowania niezbędnych działań związanych z wykorzystaniem zasobów biologicznych w celu uniknięcia lub zminimalizowania negatywnego wpływu na różnorodność biologiczną.

Import lub eksport zagrożonych gatunków dzikich zwierząt i roślin jest zabroniony.

Zużycie surowców i zasobów naturalnych

Wykorzystywanie i używanie zasobów w procesie tworzenia wartości oraz wytwarzanie wszelkiego rodzaju odpadów, w tym zużycie wody i energii, należy w miarę możliwości **ograniczać lub eliminować**.

Odbywa się to bezpośrednio w miejscu pochodzenia lub poprzez procedury i środki, takie jak w szczególności zmiana procesów produkcji i utrzymania ruchu, stosowanie alternatywnych materiałów, oszczędności, recykling lub ponowne wykorzystanie materiałów.



Odpowiedzialność etyczna

Zgodność z obowiązującym prawem w kraju i za granicą jest zawsze priorytetem.

Dotyczy to również sytuacji, gdy wymogi prawne wydają się niecelowe lub niekorzystne z ekonomicznego punktu widzenia.

Przywiązujemy dużą wagę do otwartej i zgodnej z prawdą sprawozdawczości i komunikacji we wszystkich transakcjach biznesowych.

Uczciwa konkurencja

Należy przestrzegać standardów uczciwego biznesu, uczciwej reklamy i uczciwej konkurencji. Ponadto należy przestrzegać obowiązującego prawa antymonopolowego, które zakazuje w szczególności porozumień i innych działań wpływających na ceny lub warunki w kontaktach z konkurentami.

Poufność i ochrona danych

Wszelkie przetwarzanie (w tym w szczególności gromadzenie, przechowywanie, przekazywanie i ujawnianie) informacji musi być zgodne z normami prawnymi dotyczącymi ochrony danych i bezpieczeństwa informacji, a także wszelkimi oficjalnymi przepisami.

W szczególności należy zapewnić ochronę danych osobowych oraz tajemnic handlowych.

Uczciwość, przekupstwo i czerpanie korzyści

We wszystkich działaniach biznesowych muszą być stosowane najwyższe standardy uczciwości. Wszelkie formy przekupstwa, korupcji, wymuszeń i defraudacji są zabronione.

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych polityki zerowej tolerancji w tym zakresie. Aby to zapewnić, należy wdrożyć i stosować odpowiednie i skuteczne procedury monitorowania i egzekwowania standardów antykorupcyjnych.

Własność intelektualna

Prawa własności intelektualnej muszą być przestrzegane. Transfer technologii i know-how musi odbywać się w sposób zapewniający ochronę praw własności intelektualnej i informacji o klientach.

System zgłaszania nieprawidłowości

Spółka Verbio wprowadziła system zgłaszania nieprawidłowości.

Dostawca zobowiązany jest przekazywać swoim pracownikom w odpowiedni sposób wszelkie informacje otrzymane od spółki Verbio i dotyczące dostępności, odpowiedzialności i postępowania w ramach systemu zgłaszania nieprawidłowości.

System zgłaszania nieprawidłowości musi być dostępny dla pracowników dostawcy, przy jednoczesnym zachowaniu poufności tożsamości i skutecznej ochrony przed dyskryminacją.



Pioneering
green solutions

verbio

Wersja V2, 14 grudnia 2023 r.

Metryka

Wydawca / Zespół redakcyjny

Verbio SE

Zgodność Globalna

Email: compliance@verbio.de

Tel.: +49 341 308530-294

www.verbio.de/compliance